

Ces dernières années, la presse a relayé les luttes des salarié-es, mettant en lumière la situation dégradée des établissements prenant en charge les personnes âgées. Les politiques d'austérité budgétaire successives ont transformé ces lieux de vie en mouvoir pour les résident-es et en lieux de souffrance pour les personnels qui y travaillent.

Union
nationale
Interprofessionnelle des
Retraités et retraitées
Union
syndicale
Solidaires

Solidaires
Sud
Collectivités territoriales
WWW.SUD-CT.FR

EHPAD : du boulot à en perdre la tête ! OSONS DIRE NON

En raison de contraintes budgétaires imposées, nous subissons chaque jour :

Tout cela aboutit à la maltraitance institutionnelle et...

⇒ Des cadences de travail insupportables, diminution du personnel et augmentation de la charge de travail, *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes maltraité-es nous-même?*

Devons nous accepter que l'un-e de nos proches:

- ne soit douché-e que tous les 15 jours,
- ne bénéficie que de moins de 10 minutes par toilette,
- ne soit pas levé-e par manque de personnel,
- que le ménage de sa chambre ne soit pas fait,
- que ses repas soient vite expédiés et stressants tant au risque d'une fausse route alors que ces moments devraient être conviviaux et agréable.

⇒ Des glissements de tâches, *comment bien prendre soin des autres quand nous assumons des tâches supplémentaires que nous n'avons pas le droit d'accomplir, pour lesquelles nous ne sommes pas qualifié-es et rémunéré-es?*

C'est le résultat de la mise en place de *procédures* dites *dégradées* qui deviennent le quotidien!

⇒ Des horaires particulièrement contraignants : 10/12 heures, horaires en coupé, pause de nuit non rémunérée, *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes exténué-es?*

Les familles n'osent que trop rarement se plaindre du fait de la difficulté à trouver une place pour leur parent-e et et par crainte de représailles sur leur ainé-es.

⇒ Une flexibilité et une mobilité extrême, *comment bien prendre soin des autres quand nos horaires sont désorganisés ou que nous ne connaissons pas bien les personnes dont nous nous occupons?*

Nous savons que les personnels hésitent à lancer l'alerte de peur de perdre leur emploi.

⇒ La précarité comme moyen de pression (CDD à outrance, temps partiel imposé, contrat aidés, services civiques salaire faible...), *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes nous même dans l'angoisse permanente pour notre avenir?*

A SUD, nous n'avons pas attendu que les Directions d'EHPAD découvrent le manque de personnel et l'augmentation des cadences pour alerter et lutter.

La souffrance du personnel et des résident-es dans les EHPAD est alarmante.



Union
syndicale
Solidaires



Fédération nationale

SUD Santé Sociaux
Solidaires-Unitaires-Démocratiques

70, rue Philippe de Girard
75018 PARIS

Tel : 01 40 33 85 00
Fax : 01 43 49 28 67

www.sudsantesociaux.org
contact@sudsantesociaux.org
Tweet: sudsantesociaux

Paris, le 19/12/2017

